

Hồng Bàng, ngày tháng năm 2025

(Dự thảo)

BÁO CÁO

**Kiểm điểm thực hiện Nghị quyết Đại hội chi bộ Công ty cổ phần Cơ khí
Đóng tàu - Thủy sản Việt Nam, nhiệm kỳ 2020-2025 và mục tiêu, phương
hướng, nhiệm vụ 2025-2030**

Phần thứ nhất

TÌNH HÌNH THỰC HIỆN NGHỊ QUYẾT ĐẠI HỘI CHI BỘ NHIỆM KỲ 2020-2025

I. ĐẶC ĐIỂM TÌNH HÌNH

Đặc điểm tình hình của chi bộ; những thuận lợi, khó khăn trong quá trình triển khai thực hiện Nghị quyết Đại hội trong nhiệm kỳ 2020-2025:

Đại hội Đảng bộ Công ty nhiệm kỳ 2020–2025 được tổ chức vào ngày 22/5/2020 với tổng số 28 đảng viên. Tuy nhiên, từ cuối năm 2020, Công ty bắt đầu gặp nhiều khó khăn, đặc biệt trong lĩnh vực cơ khí đóng tàu – ngành nghề chủ lực – phải tạm dừng sản xuất. Một số đảng viên thuộc lĩnh vực này không còn việc làm, trong khi hoạt động sản xuất chính được duy trì chủ yếu là sản xuất giấy vàng mã xuất khẩu và cho thuê mặt bằng, nhà xưởng, kho bãi.

Trước tình hình đó, một số đảng viên đã xin chấm dứt hợp đồng lao động. Đến giữa năm 2022, số lượng đảng viên còn lại là 22 đồng chí. Do không đảm bảo đủ số lượng đảng viên theo quy định để duy trì tổ chức Đảng bộ, Ban Thường vụ Quận ủy đã ban hành quyết định Quyết định số 973-QĐ/QU V/v chuyển Đảng bộ Công ty thành Chi bộ trực thuộc kể từ ngày 17/6/2022.

Tính đến cuối năm 2023, tình hình sản xuất kinh doanh của Công ty vẫn tiếp tục gặp nhiều khó khăn. Trước thực trạng đó, Công ty đã tiến hành tái cơ cấu tổ chức và ngành nghề; tiếp tục tạm dừng hoạt động sản xuất cơ khí đóng tàu và giấy vàng mã xuất khẩu, đồng thời tập trung vào việc khai thác tài sản hiện có như cho thuê máy móc thiết bị, mặt bằng, nhà xưởng.

Từ đầu năm 2024 đến nay, Công ty dần ổn định và đang từng bước khôi phục lại ngành nghề chính là cơ khí đóng tàu. Song song đó, Công ty tiếp tục đẩy mạnh việc khai thác hiệu quả mặt bằng hiện có để tăng nguồn thu cho công ty. Hiện tại, tổng số đảng viên của Chi bộ còn lại là 10 đồng chí; số lượng Chi ủy viên là 04 đồng chí, do có đồng chí Phó Bí thư đã nghỉ công tác.

II. KẾT QUẢ LÃNH ĐẠO THỰC HIỆN NGHỊ QUYẾT ĐẠI HỘI NHIỆM KỲ 2020-2025

Căn cứ Nghị quyết Đại hội nhiệm kỳ 2020 - 2025; Quy chế làm việc; các chương trình, kế hoạch đã triển khai thực hiện; các yêu cầu nhiệm vụ chính trị, sản xuất kinh doanh của Công ty để đánh giá những kết quả đạt được của chi bộ trong thời gian qua, những khuyết điểm, yếu kém, nguyên nhân, tập trung ở các nội dung sau:

1. Lãnh đạo thực hiện nhiệm vụ sản xuất, kinh doanh, bảo đảm an ninh trật tự và thực hiện trách nhiệm xã hội

- Việc lãnh đạo đảng viên, các tổ chức chính trị- xã hội trong doanh nghiệp và tuyên truyền, vận động người lao động thực hiện tốt nhiệm vụ sản xuất, kinh doanh (*phân tích kết quả hoạt động sản xuất, kinh doanh của Công ty trong 5 năm 2020-2025, những thuận lợi, khó khăn*):

Trong nhiệm kỳ 2020–2025, Chi bộ luôn xác định rõ vai trò hạt nhân chính trị trong doanh nghiệp, thường xuyên quan tâm lãnh đạo, chỉ đạo đảng viên và Ban chấp hành Công đoàn Công ty phát huy vai trò trách nhiệm trong thực hiện nhiệm vụ chính trị và nhiệm vụ sản xuất kinh doanh của Công ty

Chi bộ đã kịp thời phổ biến, quán triệt các chủ trương, nghị quyết của Đảng, chính sách, pháp luật của Nhà nước đến toàn thể đảng viên và người lao động. Thông qua sinh hoạt chi bộ, các buổi họp giao ban và các kênh truyền thông nội bộ, công tác tuyên truyền được triển khai thường xuyên, sâu rộng, phù hợp với điều kiện thực tế của Công ty.

Trong bối cảnh doanh nghiệp còn gặp nhiều khó khăn, Chi bộ đã phát huy tinh thần đoàn kết, nêu cao vai trò tiên phong gương mẫu của đảng viên trong việc đồng hành cùng Công ty vượt qua giai đoạn khó khăn, ổn định tổ chức và từng bước phục hồi sản xuất. Đảng viên trong Chi bộ luôn gương mẫu, chủ động nhận nhiệm vụ, tích cực tham gia vào công tác tái cơ cấu, cải tiến phương thức quản lý và tiết giảm chi phí sản xuất.

Tổ chức Công đoàn Công ty được củng cố và hoạt động hiệu quả, phát huy vai trò chăm lo đời sống, quyền lợi hợp pháp của người lao động; đồng thời tuyên truyền, vận động người lao động đồng hành cùng doanh nghiệp, chấp hành tốt kỷ luật lao động, nỗ lực trong công việc, góp phần nâng cao hiệu quả sản xuất, kinh doanh trong nhiệm kỳ qua.

*** Kết quả hoạt động sản xuất, kinh doanh giai đoạn 2020-2025**

Trong nhiệm kỳ 2020–2025, hoạt động sản xuất, kinh doanh của Công ty chịu nhiều tác động tiêu cực từ yếu tố khách quan và chủ quan, đặc biệt trong bối cảnh nền kinh tế gặp nhiều biến động, đại dịch Covid-19 kéo dài, thị trường ngành cơ khí đóng tàu suy giảm nghiêm trọng.

- **Giai đoạn 2020–2022:** Công ty buộc phải tạm dừng hoạt động sản xuất chính là cơ khí đóng tàu; sản xuất giấy vàng mã xuất khẩu cũng bị thu hẹp. Hoạt động duy trì chủ yếu dựa vào cho thuê mặt bằng, nhà xưởng. Doanh thu giảm đáng kể so với giai đoạn trước, công ăn việc làm và thu nhập của người lao động bị ảnh hưởng.
- **Từ năm 2023 đến nay:** Công ty từng bước triển khai tái cơ cấu, sắp xếp lại tổ chức, cắt giảm chi phí, đẩy mạnh khai thác tài sản cố định và chuẩn bị điều kiện để khôi phục sản xuất. Từ đầu năm 2024 đến nay, tình hình sản xuất đã dần ổn định hơn, một số hoạt động dịch vụ và cho thuê tiếp tục mang lại nguồn thu ổn định.
- **Hiệu quả tài chính:** Mặc dù doanh thu toàn nhiệm kỳ giảm so với các giai đoạn trước, Công ty vẫn đảm bảo cân đối tài chính, duy trì hoạt động, giảm và không phát sinh nợ xấu, từng bước khôi phục năng lực tài chính và sản xuất. Tuy nhiên số lỗ lũy kế những năm trước vẫn còn trên 3 tỷ đồng, lợi nhuận trước thuế từ đầu năm 2024 đến nay đã tăng đáng kể, năm 2024 đạt tỷ lệ 162,5% so với kế hoạch giao, trong 6 tháng năm 2025 đã đạt 100% kế hoạch giao. Thể hiện chi tiết tại bảng dưới đây.

Một số chỉ tiêu tài chính chủ yếu trong 5 năm 2020-2025

Chỉ tiêu Năm	Doanh thu		Lợi nhuận trước thuế		Cổ tức thực hiện (%)	Thu nhập bình quân	
	Thực hiện (tỷ đồng)	So với KH (%)	Thực hiện (tỷ đồng)	So với KH (%)		BQ/ng/tháng (triệu đồng)	So với KH (%)
2020	15,6	33%	-3,3	-	-	5,8	100%
2021	34,5	156,8%	0,8	320%	-	6,0	100%
2022	37,8	99,5%	0,7	77,8%	-	8,0	100%
2023	17,1	57%	-0,83	-	-	8,0	100%
2024	8,4	129%	1,3	162,5	-	8,8	100%
6T/2025	4,9	59,8%	1,3	100%	-	9,2	100%

* **Thuận lợi:** Công ty luôn nhận được sự quan tâm, chỉ đạo kịp thời của Quận ủy và các cơ quan ban ngành liên quan; Ban lãnh đạo Công ty có tinh thần đổi mới, chủ động tái cơ cấu và định hướng lại chiến lược phát triển; Tập thể cán bộ, đảng viên và người lao động đoàn kết, chia sẻ khó khăn, nỗ lực vượt qua thách thức; Hạ tầng kỹ thuật (nhà xưởng, mặt bằng, máy móc) vẫn còn tiềm năng để khai thác và phục hồi sản xuất.

* **Khó khăn:** Ngành nghề sản xuất chủ lực là cơ khí đóng tàu phụ thuộc nhiều vào thị trường, đơn hàng và yêu cầu đầu tư lớn và nguồn nhân lực cơ khí đóng tàu ngày càng khan hiếm, đơn giá nhân công cao...; Chi phí duy trì bộ máy và cơ sở vật chất lớn...

- Đánh giá việc cấp ủy chủ động trao đổi với người quản lý doanh nghiệp để

thống nhất đề xuất, kiến nghị với cơ quan có thẩm quyền tạo điều kiện thuận lợi và giải quyết những khó khăn, vướng mắc của doanh nghiệp; việc cải thiện, nâng cao đời sống vật chất và tinh thần của người lao động trong doanh nghiệp.

Chi ủy Chi bộ đã chủ động, thường xuyên giữ mối liên hệ chặt chẽ với Ban lãnh đạo Công ty để nắm bắt tình hình sản xuất kinh doanh, kịp thời trao đổi, thảo luận, thống nhất các chủ trương, biện pháp nhằm tháo gỡ khó khăn, vướng mắc trong quá trình hoạt động của doanh nghiệp. Trên cơ sở đó, Chi ủy cũng đã kiến nghị với Hội đồng quản trị Công ty và các cơ quan có thẩm quyền về các nội dung liên quan đến vấn đề về đất đai, thuế... nhằm tạo điều kiện thuận lợi cho doanh nghiệp duy trì và khôi phục hoạt động sản xuất.

Trong quá trình tái cơ cấu và chuyển đổi ngành nghề, Chi bộ đã phát huy tốt vai trò tham mưu, đề xuất các giải pháp phù hợp với tình hình thực tế; đồng thời phối hợp cùng Ban điều hành Công ty quan tâm chăm lo đời sống người lao động. Mặc dù gặp nhiều khó khăn, doanh nghiệp vẫn cố gắng duy trì thực hiện tốt các chế độ chính sách cơ bản cho người lao động, như tiền lương, bảo hiểm xã hội, hỗ trợ ăn ca, thưởng tết....

Công tác nâng cao đời sống tinh thần của người lao động cũng được chú trọng thông qua việc tổ chức các hoạt động giao lưu nội bộ. Công đoàn tổ chức thăm hỏi, hỗ trợ người lao động có hoàn cảnh khó khăn, ốm đau, tạo sự gắn bó và đồng thuận trong tập thể. Từ đó, người lao động yên tâm công tác, đồng hành cùng doanh nghiệp vượt qua khó khăn, góp phần ổn định và từng bước phục hồi sản xuất, từng bước nâng cao chất lượng nguồn nhân lực và xây dựng văn hóa doanh nghiệp tích cực, lành mạnh.

- Việc xây dựng và thực hiện các nội quy, quy định, quy chế làm việc của doanh nghiệp; quy chế phối hợp hoạt động giữa cấp ủy với người đứng đầu doanh nghiệp.

Trong nhiệm kỳ 2020–2025, cấp ủy Chi bộ luôn phối hợp chặt chẽ với Ban Điều hành Công ty trong việc xây dựng và thực hiện các nội quy, quy định và quy chế làm việc, đảm bảo nguyên tắc dân chủ, công khai, minh bạch, đồng thời phù hợp với tình hình thực tế sản xuất kinh doanh.

Doanh nghiệp đã ban hành và cập nhật các quy chế hoạt động, quy định lao động, quy chế tiền lương – thưởng, nội quy an toàn lao động, PCCN... phù hợp với Bộ luật Lao động, các quy định pháp luật hiện hành và điều kiện cụ thể của Công ty. Các nội dung này được phổ biến đầy đủ đến người lao động thông qua các buổi họp, tập huấn, thông báo nội bộ... góp phần tạo sự thống nhất trong thực thi nhiệm vụ, giữ vững kỷ luật lao động và nâng cao hiệu quả sản xuất.

- Kết quả lãnh đạo đảng viên; tuyên truyền, vận động người quản lý doanh nghiệp và người lao động thực hiện tốt nhiệm vụ giữ gìn an ninh chính trị, trật tự an toàn xã hội, bảo đảm quốc phòng, an ninh, vệ sinh môi trường và trách nhiệm xã hội của doanh nghiệp.

Chi bộ đã lãnh đạo, chỉ đạo đảng viên và phối hợp chặt chẽ với Điều hành Công ty trong công tác tuyên truyền, vận động người lao động chấp hành nghiêm túc các quy định pháp luật về an ninh chính trị, trật tự an toàn xã hội, quốc phòng – an ninh, phòng cháy chữa cháy và bảo vệ môi trường tại nơi làm việc.

Cấp ủy Chi bộ đã tổ chức quán triệt đầy đủ các chỉ thị, nghị quyết của Đảng, chính sách pháp luật của Nhà nước có liên quan đến nhiệm vụ bảo đảm an ninh – quốc phòng, đồng thời phối hợp cùng bộ phận chuyên môn, tổ chức tuyên truyền thông qua các buổi sinh hoạt chi bộ, các lớp tập huấn và bảng tin nội bộ trên nhóm zalo...

Công ty đã xây dựng và thực hiện nghiêm các phương án bảo vệ an toàn tài sản, phòng chống cháy nổ, thực hiện ký cam kết “Doanh nghiệp an toàn về an ninh trật tự” với chính quyền địa phương. Tình hình an ninh nội bộ được giữ vững; không để xảy ra các vụ việc phức tạp, đình công, tranh chấp lao động.

Đối với công tác bảo vệ môi trường, Công ty tuân thủ các quy định về quản lý chất thải, xử lý nước thải và kiểm soát tiếng ồn trong hoạt động sản xuất. Các tiêu chuẩn về an toàn vệ sinh lao động, góp phần cải thiện điều kiện làm việc và sức khỏe người lao động.

Về trách nhiệm xã hội, doanh nghiệp tích cực tham gia các hoạt động cộng đồng như ủng hộ các quỹ từ thiện, cứu trợ thiên tai, tham gia các phong trào do địa phương phát động... với tổng số tiền ủng hộ trong 5 năm qua trên 40tr đồng. Qua đó thể hiện tinh thần trách nhiệm, góp phần xây dựng hình ảnh doanh nghiệp gắn bó với cộng đồng và phát triển bền vững.

2. Lãnh đạo công tác xây dựng Đảng, đoàn thể

2.1. Lãnh đạo công tác tuyên truyền, giáo dục chính trị tư tưởng, đạo đức, lối sống

Trong nhiệm kỳ 2020–2025, Chi bộ luôn xác định công tác chính trị, tư tưởng là nhiệm vụ trọng tâm, xuyên suốt, góp phần nâng cao nhận thức, bản lĩnh chính trị, giữ vững phẩm chất đạo đức cách mạng của cán bộ, đảng viên, tạo sự đồng thuận trong tập thể người lao động.

- **Về tổ chức học tập, quán triệt nghị quyết, chỉ thị của Đảng:** Chi bộ đã triển khai đầy đủ, nghiêm túc việc học tập, quán triệt các nghị quyết của Trung ương, Thành ủy, Quận ủy và cấp trên. Trong nhiệm kỳ, Chi bộ tổ chức nhiều lượt học tập, quán triệt nghị quyết.. do Quận ủy tổ chức cũng như lồng ghép vào các buổi sinh hoạt định kỳ, bình quân mỗi đợt có từ 90–100% đảng viên tham dự, đồng thời khuyến khích, tạo điều kiện cho quần chúng tích cực tham gia. Các chỉ thị, nghị quyết sau khi học tập đều được cụ thể hóa bằng kế hoạch hành động của chi bộ và chương trình công tác hàng năm, bảo đảm sát với chức năng, nhiệm vụ và tình hình thực tiễn của doanh nghiệp.

- **Ý thức tu dưỡng, rèn luyện của cán bộ, đảng viên:** Đội ngũ đảng viên cơ bản có lập trường tư tưởng vững vàng, chấp hành tốt chủ trương, đường lối của Đảng, chính sách pháp luật của Nhà nước và quy chế của doanh nghiệp. Các quy định về nêu gương, nhất là Quy định số 101-QĐ/TW và Quy định số 55-QĐ/TW của Bộ Chính trị được thực hiện nghiêm túc. Vai trò gương mẫu của cấp ủy viên, người đứng đầu đơn vị được phát huy rõ nét, đặc biệt trong giai đoạn doanh nghiệp gặp khó khăn, tái cơ cấu sản xuất.
- **Công tác tuyên truyền, vận động:** Chi bộ phối hợp với các tổ chức đoàn thể và bộ phận chuyên môn thường xuyên tổ chức tuyên truyền qua các buổi sinh hoạt định kỳ, bảng tin nội bộ và hệ thống truyền thông nội bộ về các chủ trương, chính sách của Đảng và Nhà nước; phổ biến quy định của Công ty về nội quy lao động, quy tắc ứng xử, văn hóa doanh nghiệp. Qua đó góp phần nâng cao ý thức trách nhiệm, tinh thần đoàn kết, thái độ làm việc tích cực của người lao động.
- **Công tác bảo vệ nền tảng tư tưởng của Đảng:** Chi bộ đã thực hiện tốt nhiệm vụ đấu tranh phản bác các quan điểm sai trái, thù địch thông qua việc tăng cường giáo dục chính trị tư tưởng, nâng cao nhận thức cảnh giác, định hướng dư luận nội bộ đúng đắn. Không để phát sinh hiện tượng chia rẽ nội bộ, xuyên tạc chủ trương, chính sách.
- **Đánh giá việc thực hiện Nghị quyết Trung ương 4 khóa XI, XII và Kết luận số 21-KL/TW ngày 25/10/2021 của Ban Chấp hành Trung ương (khóa XIII):** Chi bộ thường xuyên tự kiểm điểm, phê bình và tự phê bình trong sinh hoạt định kỳ và hàng năm. Đã tổ chức học tập, quán triệt đầy đủ các nội dung của Kết luận số 21-KL/TW; lồng ghép vào kiểm điểm cuối năm để đánh giá tinh thần trách nhiệm, tính trung thực, gương mẫu và biểu hiện “tự diễn biến”, “tự chuyển hóa”. Đến nay, không có trường hợp đảng viên vi phạm phải xử lý kỷ luật.
- **Đánh giá việc thực hiện Kết luận số 01-KL/TW, Chỉ thị 05-CT/TW:** Việc học tập và làm theo tư tưởng, đạo đức, phong cách Hồ Chí Minh được Chi bộ duy trì thường xuyên, gắn với các đợt sinh hoạt chính trị lớn. Các nội dung học tập được cụ thể hóa bằng hành động thiết thực trong công việc hàng ngày, nhất là tinh thần trách nhiệm, tiết kiệm, trung thực, tận tụy với công việc. Việc đăng ký cam kết tu dưỡng, rèn luyện và học tập làm theo gương Bác được thực hiện nghiêm túc hàng năm.

2.2. Lãnh đạo công tác tổ chức, cán bộ

Trong nhiệm kỳ 2020–2025, Chi bộ đã quan tâm lãnh đạo, chỉ đạo công tác tổ chức, cán bộ, phối hợp chặt chẽ với Ban Giám đốc trong công tác sắp xếp nhân sự, kiện toàn tổ chức và bồi dưỡng nâng cao chất lượng đội ngũ cán bộ, đảng viên.

- **Về việc phối hợp sắp xếp, bố trí cán bộ, người lao động:** Trước yêu cầu tái cơ cấu hoạt động sản xuất – kinh doanh, Chi bộ đã phối hợp cùng Ban điều hành Công ty thực hiện việc điều động, sắp xếp lại lao động phù hợp với tình hình thực tế, đảm bảo đúng quy định, đúng thẩm quyền, phát huy

hiệu quả nguồn nhân lực hiện có. Quá trình thực hiện có sự tham gia ý kiến của Chi bộ, đảm bảo công khai, dân chủ, đúng nguyên tắc. Một số đồng chí đảng viên được tạo điều kiện bố trí công việc mới phù hợp với chuyên môn và hoàn cảnh thực tế.

- **Công tác kiện toàn, bồi dưỡng cấp ủy:** Cấp ủy Chi bộ thường xuyên được rà soát, bổ sung quy hoạch và cử cán bộ tham gia các lớp bồi dưỡng nghiệp vụ, lý luận chính trị theo kế hoạch của Quận ủy tổ chức, góp phần nâng cao năng lực lãnh đạo, điều hành công việc chung của Chi bộ.
- **Lãnh đạo tổ chức đoàn thể thực hiện công tác cán bộ:** Chi bộ luôn quan tâm lãnh đạo, định hướng hoạt động của tổ chức Công đoàn trong công tác phát hiện, giới thiệu, quy hoạch, bồi dưỡng cán bộ kế cận. Qua thực tiễn phong trào, các đoàn thể đã giới thiệu được một số đoàn viên ưu tú cho Chi bộ xem xét bồi dưỡng, kết nạp vào Đảng. Các cán bộ Công đoàn cơ bản có tinh thần trách nhiệm, tham gia tích cực vào phong trào thi đua lao động sản xuất, góp phần củng cố khối đoàn kết nội bộ.
- **Công tác bảo vệ chính trị nội bộ:** Chi bộ thực hiện nghiêm túc các quy định của Đảng về công tác bảo vệ chính trị nội bộ, nhất là trong công tác rà soát, thẩm tra, xác minh phục vụ công tác kết nạp Đảng, quy hoạch, bổ nhiệm cán bộ. Không có trường hợp đảng viên hoặc quân chủng bị phát hiện vi phạm tiêu chuẩn chính trị trong nhiệm kỳ. Chi bộ giữ vững nguyên tắc, thực hiện tốt chế độ báo cáo định kỳ về công tác chính trị nội bộ theo yêu cầu của cấp trên.

2.3. Công tác xây dựng tổ chức đảng

Chi bộ xác định công tác xây dựng tổ chức Đảng trong sạch, vững mạnh là nhiệm vụ then chốt, xuyên suốt, bảo đảm vai trò hạt nhân lãnh đạo chính trị trong doanh nghiệp. Trong nhiệm kỳ, Chi bộ đã thực hiện nghiêm túc các nhiệm vụ trọng tâm trong công tác xây dựng Đảng.

- **Xây dựng và thực hiện quy chế làm việc của cấp ủy:** Ngay từ đầu nhiệm kỳ, Chi bộ đã xây dựng, ban hành và thực hiện quy chế làm việc của cấp ủy, phân công nhiệm vụ rõ ràng cho từng đồng chí cấp ủy viên. Quy chế được rà soát, bổ sung kịp thời phù hợp với tình hình thực tiễn sau khi Chi bộ chuyển đổi mô hình từ Đảng bộ. Việc điều hành công việc, triển khai nhiệm vụ đảm bảo nguyên tắc tập trung dân chủ, phát huy vai trò tập thể cấp ủy.
- **Đổi mới phương thức lãnh đạo của cấp ủy:** Cấp ủy Chi bộ chủ động đổi mới phương pháp lãnh đạo theo hướng sát cơ sở, linh hoạt, thực chất, gắn với nhiệm vụ sản xuất kinh doanh và tâm tư nguyện vọng người lao động. Các nghị quyết, kế hoạch công tác của Chi bộ được xây dựng sát với điều kiện hoạt động của doanh nghiệp, lấy hiệu quả thực tiễn làm thước đo. Việc phối hợp với lãnh đạo doanh nghiệp ngày càng chặt chẽ, hiệu quả hơn.
- **Nâng cao chất lượng sinh hoạt chi bộ, cấp ủy:** Chi bộ duy trì nền nếp sinh hoạt định kỳ hằng tháng và sinh hoạt chuyên đề hằng quý. Nội dung sinh

hoạt được chuẩn bị chu đáo, gắn với việc học tập các nghị quyết, chủ trương của Đảng và nhiệm vụ cụ thể của đơn vị, có sự đổi mới về hình thức, tăng tính trao đổi, thảo luận, từ đó góp phần nâng cao nhận thức chính trị và tinh thần trách nhiệm của đảng viên.

- **Công tác quản lý, phát triển đảng viên:** Trong nhiệm kỳ, do đặc thù doanh nghiệp gặp khó khăn, phải tái cơ cấu, thu hẹp sản xuất, số lượng lao động và đảng viên giảm mạnh. Do đó từ năm 2020 đến 2024 Chi bộ không giới thiệu được quần chúng nào tham gia học lớp cảm tình Đảng để có nguồn kết nạp đảng viên mới, đầu năm 2025 Chi bộ đã rà soát và đã giới thiệu và đăng ký tham gia lớp học cảm tình Đảng cho 02 quần chúng ưu tú. Công tác quản lý đảng viên được thực hiện chặt chẽ, đúng quy định, kịp thời cập nhật biến động, chuyển sinh hoạt Đảng cho các đồng chí thay đổi nơi công tác.
- **Công tác tài chính Đảng:** Chi bộ thực hiện thu, chi tài chính Đảng đúng quy định của Điều lệ Đảng và hướng dẫn của cấp trên. Việc trích nộp đảng phí được thực hiện đầy đủ, công khai, minh bạch. Hàng năm đều có báo cáo tài chính gửi Quận ủy theo quy định. Trong điều kiện số lượng đảng viên ít, chi bộ vẫn đảm bảo duy trì hoạt động sinh hoạt và quỹ chi hợp lý.
- **Việc đánh giá, xếp loại đảng viên:** Chi bộ thực hiện nghiêm túc việc đánh giá, xếp loại chất lượng đảng viên cuối năm theo hướng dẫn của Quận ủy. Việc nhận xét, phân loại đảm bảo dân chủ, khách quan, đúng thực chất. Qua đánh giá, hầu hết đảng viên đều hoàn thành tốt nhiệm vụ trở lên, không có trường hợp vi phạm phải xử lý kỷ luật trong nhiệm kỳ.

2.4. Công tác kiểm tra, giám sát và kỷ luật của Đảng

Cấp ủy và Ủy ban Kiểm tra đã xác định rõ vai trò của công tác kiểm tra, giám sát trong việc giữ vững kỷ cương, kỷ luật của Đảng, phòng ngừa vi phạm và góp phần nâng cao hiệu lực, hiệu quả hoạt động của tổ chức Đảng trong doanh nghiệp.

- **Kết quả công tác kiểm tra, giám sát:**

Ngay sau khi có quyết định chuẩn y Ban Chấp hành Đảng bộ và Ủy ban Kiểm tra Đảng ủy nhiệm kỳ 2020–2025 của Ban Thường vụ Quận ủy, Đảng ủy Công ty đã kịp thời ban hành Quy chế làm việc của Đảng ủy và Quy chế hoạt động của UBKT Đảng ủy. Đồng thời, các quyết định phân công nhiệm vụ cụ thể cho từng đồng chí Đảng ủy viên và Ủy viên UBKT cũng được triển khai nghiêm túc.

Trong thời gian hoạt động, UBKT Đảng ủy đã chủ trì tổ chức thực hiện kế hoạch kiểm tra, giám sát theo quy định, tập trung vào các nội dung về chấp hành Điều lệ Đảng, thực hiện quy định về nêu gương, tinh thần trách nhiệm trong công việc và đạo đức lối sống.

Sau khi chuyển đổi mô hình từ Đảng bộ thành Chi bộ (tháng 6/2022), Chi bộ tiếp tục duy trì việc kiểm tra, giám sát theo hướng dẫn của Quận ủy,

gắn với đánh giá chất lượng đảng viên và sinh hoạt định kỳ. Qua các cuộc kiểm tra, giám sát không phát hiện trường hợp vi phạm phải xử lý.

- **Việc quán triệt, triển khai, đấu tranh, ngăn chặn tiêu cực:**

Chi bộ đã thường xuyên tổ chức quán triệt, tuyên truyền các chỉ thị, nghị quyết của Đảng và pháp luật của Nhà nước liên quan đến công tác phòng, chống tham nhũng, lãng phí và các biểu hiện tiêu cực.

Các nội dung này được lồng ghép vào sinh hoạt chi bộ và sinh hoạt chuyên đề, góp phần nâng cao ý thức tự giác rèn luyện, chấp hành quy định đối với cán bộ, đảng viên.

Bên cạnh đó, Chi bộ phối hợp với Ban điều hành Công ty trong việc giám sát hoạt động tài chính, quản lý tài sản, thực hiện dân chủ cơ sở, đảm bảo công khai minh bạch trong điều hành.

Trong nhiệm kỳ, không có cán bộ, đảng viên vi phạm kỷ luật đảng hoặc quy định của pháp luật, không phát hiện biểu hiện tham nhũng, tiêu cực.

- **Việc thi hành kỷ luật đảng:**

Trong suốt nhiệm kỳ 2020–2025, Chi bộ không có đảng viên nào bị thi hành kỷ luật. Các đảng viên đều thực hiện tốt nhiệm vụ, giữ gìn phẩm chất đạo đức, chấp hành nghiêm Điều lệ Đảng và quy định của Công ty. Việc tự kiểm điểm và đánh giá đảng viên được tổ chức đúng quy định, đảm bảo dân chủ, khách quan và thực chất, từ đó góp phần củng cố kỷ luật Đảng và tinh thần đoàn kết nội bộ.

2.5. Lãnh đạo các tổ chức chính trị- xã hội

Trong nhiệm kỳ 2020–2025, Chi bộ luôn quan tâm lãnh đạo, chỉ đạo tổ chức Công đoàn hoạt động đúng định hướng, phát huy tốt vai trò là cầu nối giữa người lao động và lãnh đạo doanh nghiệp, góp phần ổn định tư tưởng, tạo sự đồng thuận trong quá trình thực hiện nhiệm vụ sản xuất – kinh doanh.

- **Lãnh đạo xây dựng, phát triển tổ chức Công đoàn:** Chi bộ đã phối hợp chặt chẽ với Ban Giám đốc Công ty trong việc kiện toàn tổ chức Công đoàn, đảm bảo đúng theo quy định. Dù quy mô sản xuất có biến động trong nhiệm kỳ, song tổ chức Công đoàn vẫn được duy trì ổn định, thực hiện tốt vai trò đại diện, chăm lo, bảo vệ quyền lợi của đoàn viên. Công tác phát triển đoàn viên mới được quan tâm; đoàn viên Công đoàn luôn đồng hành, tham gia các hoạt động của đơn vị một cách tích cực.
- **Lãnh đạo hoạt động, phong trào của Công đoàn gắn với nhiệm vụ chính trị:** Chi bộ đã định hướng cho Công đoàn phát động và triển khai hiệu quả các phong trào thi đua yêu nước phù hợp với tình hình thực tế từng giai đoạn. Trong bối cảnh Công ty thực hiện tái cấu trúc, tổ chức Công đoàn vẫn tích cực phối hợp với lãnh đạo Công ty động viên người lao động đoàn

kết, giữ vững kỷ luật lao động, chia sẻ khó khăn và quyết tâm cùng doanh nghiệp ổn định, phát triển.

- **Kết quả bảo vệ, chăm lo quyền, lợi ích hợp pháp của người lao động:** Công đoàn thường xuyên tham mưu với lãnh đạo Công ty trong việc đảm bảo thực hiện đầy đủ các chế độ, chính sách đối với người lao động như: tiền lương, BHXH, nghỉ phép, phúc lợi... Đặc biệt, trong những thời điểm Công ty gặp khó khăn, Công đoàn vẫn nỗ lực đề xuất hỗ trợ một phần kinh phí chăm lo Tết, thăm hỏi ốm đau, trợ cấp khó khăn cho đoàn viên. Đồng thời, tổ chức các hoạt động văn hóa – thể thao nhằm nâng cao đời sống tinh thần, tạo sự gắn kết trong tập thể người lao động.

III. ĐÁNH GIÁ CHUNG

1. Đánh giá kết quả thực hiện nhiệm vụ chính trị và công tác xây dựng Đảng

Trong nhiệm kỳ 2020–2025, mặc dù gặp nhiều khó khăn do biến động ngành nghề và quá trình tái cơ cấu doanh nghiệp, song dưới sự lãnh đạo của cấp ủy và sự đồng lòng, nỗ lực của toàn thể cán bộ, đảng viên, người lao động, Chi bộ đã hoàn thành tốt các nhiệm vụ chính trị, công tác xây dựng Đảng, cơ bản đáp ứng được những mục tiêu, chỉ tiêu mà Nghị quyết Đại hội Đảng bộ nhiệm kỳ 2020–2025 (ngày 22/5/2020) đã đề ra.

* Các kết quả cụ thể như sau:

- **Về sản xuất – kinh doanh:** Mặc dù doanh thu có xu hướng giảm từ năm 2023 do Công ty thực hiện tái cơ cấu ngành nghề, tuy nhiên trong năm 2024, Công ty đã vượt kế hoạch sản xuất – kinh doanh, tổng doanh thu thực hiện đạt 8,4 tỷ đồng, vượt 128% so với chỉ tiêu kế hoạch 6,5 tỷ đồng; lợi nhuận đạt 1,3 tỷ đồng, vượt 162% so với chỉ tiêu đề ra là 0,8 tỷ đồng. Công ty nộp đầy đủ 100% nghĩa vụ ngân sách nhà nước, thu nhập bình quân tăng cao so với các năm trước. Các hoạt động quản trị được duy trì hiệu quả, từng bước ổn định và phục hồi các lĩnh vực ngành nghề chủ lực như cơ khí đóng tàu.
- **Về đời sống người lao động:** Thu nhập bình quân được cải thiện từng bước, đảm bảo quyền lợi hợp pháp, chính đáng cho người lao động. Công ty duy trì tốt các chế độ phúc lợi và chăm lo đời sống vật chất, tinh thần cho người lao động.
- **Về công tác xây dựng Đảng:** 100% đảng viên hoàn thành nhiệm vụ, không có trường hợp vi phạm kỷ luật. Tổ chức Đảng hoạt động ổn định, giữ vững vai trò hạt nhân chính trị tại doanh nghiệp. Tuy nhiên, trong nhiệm kỳ chưa kết nạp được đảng viên mới do đặc thù hoạt động sản xuất – kinh doanh gián đoạn, biến động nhân sự và nguồn tạo nguồn kết nạp hạn chế, đến đầu năm 2025 Chi bộ đã đăng ký cho 02 quần chúng ưu tú tham gia học lớp cảm tình Đảng để kết nạp trong nhiệm kỳ 2025-2030.

Chi bộ duy trì nghiêm túc sinh hoạt định kỳ, sinh hoạt chuyên đề và thực hiện nghiêm quy chế làm việc. Công tác kiểm tra, giám sát được triển khai hiệu quả, không phát hiện vi phạm.

- **Về an ninh – trật tự, quốc phòng:** Chi bộ đã lãnh đạo thực hiện tốt nhiệm vụ giữ gìn an ninh chính trị, trật tự an toàn xã hội tại đơn vị; không xảy ra vụ việc vi phạm pháp luật, mất an ninh trật tự.

* **Tổng kết lại**, Chi bộ đã hoàn thành tốt nhiệm vụ chính trị và công tác xây dựng Đảng trong nhiệm kỳ, góp phần quan trọng vào sự ổn định và phát triển của doanh nghiệp.

2. Những hạn chế, nguyên nhân và bài học kinh nghiệm

- Hạn chế, yếu kém:

- Do ảnh hưởng của việc tái cấu trúc ngành nghề và biến động lực lượng lao động, việc phát triển đảng viên mới không đạt chỉ tiêu đề ra.
- Một số hoạt động sinh hoạt chuyên đề, công tác tạo nguồn phát triển đảng viên chưa được triển khai đồng đều, còn bị động theo tình hình thực tế sản xuất.
- Tác động của thị trường và nội lực doanh nghiệp khiến một số chỉ tiêu sản xuất – kinh doanh trong giai đoạn 2021–2023 không ổn định.

- Nguyên nhân:

- Nguyên nhân khách quan: Biến động kinh tế, ảnh hưởng của dịch bệnh, xu hướng thu hẹp ngành cơ khí đóng tàu khiến doanh nghiệp phải liên tục tái cơ cấu.
- Nguyên nhân chủ quan: Việc xây dựng chiến lược phát triển nhân lực, tạo nguồn kế cận cho công tác Đảng và đoàn thể chưa thực sự bài bản, thiếu tính kế hoạch dài hạn.

- Bài học kinh nghiệm:

- Phát huy vai trò lãnh đạo toàn diện của Chi bộ, bám sát nhiệm vụ chính trị, gắn công tác xây dựng Đảng với nhiệm vụ sản xuất – kinh doanh.
- Tăng cường công tác phát hiện, bồi dưỡng tạo nguồn phát triển đảng viên, quan tâm xây dựng đội ngũ kế cận cho Chi bộ.
- Thường xuyên đổi mới nội dung, phương thức sinh hoạt chi bộ gắn với thực tiễn sản xuất để nâng cao tính hấp dẫn, hiệu quả và lan tỏa chính trị trong doanh nghiệp.

Phần thứ hai

KIỂM ĐIỂM SỰ LÃNH ĐẠO, CHỈ ĐẠO THỰC HIỆN NHIỆM VỤ CHÍNH TRỊ CỦA ĐẢNG ỦY (CHI ỦY)

Nêu đặc điểm, tình hình của đảng ủy (chi ủy) từ đầu nhiệm kỳ đến thời điểm tổ chức đại hội (đầu nhiệm kỳ có bao nhiêu đồng chí? Đến thời điểm tổ chức đại hội có bao nhiêu đồng chí, lý do?)

Chi bộ Công ty Cổ phần Cơ khí Đóng tàu - Thủy sản Việt Nam, tiền thân là Đảng bộ Công ty Cổ phần Cơ khí Đóng tàu Thủy sản Việt Nam, đã từng là một tổ chức Đảng có số lượng đảng viên trên 30 đồng chí. Tuy nhiên, do tình hình sản xuất, kinh doanh của Công ty giai đoạn 2019–2022 gặp nhiều khó khăn, đặc biệt là việc tạm dừng ngành nghề sản xuất chính (cơ khí đóng tàu), nhiều đảng viên làm việc trong lĩnh vực này không có việc làm ổn định nên đã xin chấm dứt hợp đồng lao động. Tính đến giữa năm 2022, số lượng đảng viên chỉ còn lại 23 đồng chí.

Trên cơ sở đó, Ban Thường vụ Quận ủy đã ban hành **Quyết định số 973-QĐ/QU ngày 17/6/2022** về việc chuyển Đảng bộ Công ty thành **Chi bộ Công ty Cổ phần Cơ khí Đóng tàu Thủy sản Việt Nam**.

Đến thời điểm tổ chức Đại hội nhiệm kỳ 2025–2030, **Chi bộ còn lại tổng số 10 đảng viên**. Về cơ cấu Chi ủy, đầu nhiệm kỳ có 05 đồng chí (gồm Bí thư, Phó Bí thư và các chi ủy viên). Tuy nhiên, **đến đầu năm 2024, 01 đồng chí Phó Bí thư nghỉ công tác**, do đó **Chi ủy còn lại 04 đồng chí**.

Trong điều kiện biến động mạnh về tổ chức và nhân sự, Chi ủy vẫn giữ vững vai trò lãnh đạo, duy trì nền nếp sinh hoạt chi bộ, bảo đảm sự lãnh đạo toàn diện của Đảng đối với các hoạt động của doanh nghiệp, giữ vững đoàn kết nội bộ, ổn định tư tưởng cán bộ, đảng viên, góp phần đưa doanh nghiệp vượt qua giai đoạn khó khăn và đang trên đà phục hồi.

1. Kiểm điểm sự lãnh đạo của đảng ủy, chi ủy

1.1. Về việc xây dựng và thực hiện quy chế làm việc

Ưu điểm: Ngay từ đầu nhiệm kỳ 2020–2025, Đảng ủy (sau đó chuyển thành Chi bộ) đã xây dựng, ban hành và tổ chức thực hiện nghiêm túc quy chế làm việc của cấp ủy phù hợp với tình hình thực tế của đơn vị. Việc phân công nhiệm vụ cho các đồng chí trong Chi ủy rõ ràng, cụ thể, bảo đảm nguyên tắc tập trung dân chủ, phát huy trách nhiệm cá nhân gắn với trách nhiệm tập thể trong công tác lãnh đạo, chỉ đạo thực hiện nhiệm vụ chính trị và công tác xây dựng Đảng.

Chi ủy duy trì nền nếp sinh hoạt định kỳ theo đúng quy định, đảm bảo nguyên tắc tổ chức sinh hoạt đảng, nhất là nguyên tắc tập thể lãnh đạo, cá nhân phụ trách.

Hạn chế: Trong một số thời điểm khó khăn của doanh nghiệp, do nhân sự cấp ủy có thay đổi, khối lượng công việc của các đồng chí Chi ủy viên nhiều, nên việc cập nhật, rà soát, điều chỉnh quy chế làm việc chưa được thực hiện thường xuyên; việc tổ chức sinh hoạt mở rộng lấy ý kiến quần chúng tham gia góp ý xây dựng Đảng chưa được triển khai đều.

1.2. Về lãnh đạo cụ thể hóa và tổ chức thực hiện Nghị quyết Đại hội nhiệm kỳ 2020–2025

Ưu điểm: Chi ủy đã chủ động cụ thể hóa các mục tiêu, chỉ tiêu của Nghị quyết Đại hội Đảng bộ (hiện nay là Chi bộ) nhiệm kỳ 2020–2025 thành các chương trình hành động, kế hoạch công tác hằng năm và từng giai đoạn phù hợp với điều kiện thực tế. Tập trung lãnh đạo ổn định tổ chức, tái cơ cấu ngành nghề, đổi mới phương thức sản xuất kinh doanh, từng bước phục hồi hoạt động của Công ty, đặc biệt là từ năm 2023 trở lại đây.

Các nhiệm vụ về công tác xây dựng Đảng, công tác tư tưởng, công tác kiểm tra giám sát, công tác phát huy vai trò các tổ chức đoàn thể... được triển khai đồng bộ, góp phần thực hiện hoàn thành cơ bản các mục tiêu Đại hội đã đề ra.

Hạn chế: Một số chỉ tiêu chưa đạt được như chỉ tiêu về kết nạp đảng viên mới; việc triển khai học tập, quán triệt Nghị quyết ở một số thời điểm còn chưa sâu,

chưa đồng đều giữa các đối tượng; việc theo dõi đánh giá tiến độ thực hiện chỉ tiêu chưa thường xuyên do thiếu cán bộ chuyên trách công tác Đảng.

1.3. Về công tác lãnh đạo, chỉ đạo chuẩn bị Đại hội Chi bộ nhiệm kỳ 2025–2030

Ưu điểm: Chi ủy đã nghiêm túc triển khai Kế hoạch số 285/KH-QU ngày 29/4/2025 của BCH Quận ủy về tổ chức Đại hội chi bộ cơ sở nhiệm kỳ 2025–2030; xây dựng kế hoạch tổ chức Đại hội đúng quy định. Chủ động rà soát, đánh giá toàn diện tình hình cán bộ, đảng viên; chuẩn bị các văn kiện, nhân sự, tổ chức lấy ý kiến góp ý dân chủ trong chi bộ; thực hiện đúng quy trình, quy định, đảm bảo công khai, minh bạch, đúng tiến độ đề ra.

Hạn chế: Do nhân sự Chi ủy giảm (01 đồng chí Phó Bí thư nghỉ công tác), khối lượng công việc của cấp ủy tăng lên nên tiến độ chuẩn bị một số nội dung còn chậm; việc phân công theo dõi, đôn đốc một số khâu chưa thật chặt chẽ, cần rút kinh nghiệm trong triển khai các nhiệm vụ trọng tâm thời gian tới.

2. Về phong cách lãnh đạo và lề lối làm việc

Ưu điểm: Các đồng chí trong Chi ủy đã phát huy tinh thần trách nhiệm, gương mẫu trong thực hiện nhiệm vụ được phân công. Trong điều kiện doanh nghiệp gặp nhiều khó khăn, các đồng chí luôn nêu cao vai trò lãnh đạo, giữ vững sự đoàn kết nội bộ, chủ động bám sát thực tiễn để có sự chỉ đạo linh hoạt, phù hợp với tình hình cụ thể của đơn vị.

Phong cách lãnh đạo có nhiều đổi mới theo hướng sâu sát, gần gũi, dân chủ, lắng nghe và tiếp thu ý kiến của đảng viên, người lao động, từ đó kịp thời tham mưu, đề xuất các giải pháp tháo gỡ khó khăn, góp phần ổn định sản xuất kinh doanh và giữ vững tổ chức đảng trong doanh nghiệp.

Các đồng chí Chi ủy viên luôn gương mẫu trong chấp hành quy chế làm việc, thực hiện tốt nguyên tắc tập trung dân chủ, phát huy vai trò cá nhân trong tập thể lãnh đạo. Tinh thần nêu gương, tu dưỡng đạo đức, lối sống, tác phong công tác được giữ vững, không có biểu hiện suy thoái về tư tưởng chính trị, đạo đức, lối sống hay vi phạm quy định về những điều đảng viên không được làm.

Hạn chế: Do đặc thù doanh nghiệp có quy mô nhỏ, nguồn lực hạn chế, đồng thời một số đồng chí Chi ủy viên kiêm nhiệm nhiều nhiệm vụ chuyên môn, nên thời gian dành cho công tác Đảng còn bị phân tán. Ở một vài thời điểm, việc triển khai công việc chưa thực sự đồng đều, còn có biểu hiện trông chờ vào tập thể, thiếu chủ động đề xuất, đổi mới trong chỉ đạo.

Việc cập nhật kiến thức mới về công tác xây dựng Đảng, đặc biệt là các nội dung liên quan đến chuyển đổi mô hình hoạt động, ứng dụng công nghệ, cải cách hành chính trong tổ chức đảng còn hạn chế. Công tác tự phê bình và phê bình trong sinh hoạt chi ủy có lúc còn hình thức, chưa thực sự đi vào chiều sâu.

3. Kiểm điểm việc lãnh đạo, chỉ đạo thực hiện Nghị quyết Trung ương 4

(khóa XI, XII, XIII) về xây dựng Đảng; thực hiện Kết luận số 01-KL/TW, ngày 18/5/2021 của Bộ Chính trị (khóa XIII) về tiếp tục thực hiện Chỉ thị số 05-CT/TW về đẩy mạnh học tập và làm theo tư tưởng, đạo đức, phong cách Hồ Chí Minh (ưu điểm, khuyết điểm).

Trong đó: Đánh giá những ưu điểm nổi bật và những hạn chế chủ yếu của ban chấp hành chi ủy trong nhiệm kỳ 2020-2025

*** Ưu điểm:**

Trong nhiệm kỳ 2020–2025, Chi ủy Công ty Cổ phần Cơ khí Đóng tàu - Thủy sản Việt Nam đã quan tâm lãnh đạo, tổ chức quán triệt, triển khai nghiêm túc nội dung các Nghị quyết Trung ương 4 (các khóa XI, XII, XIII) về xây dựng, chỉnh đốn Đảng gắn với việc thực hiện Kết luận số 01-KL/TW về đẩy mạnh học tập và làm theo tư tưởng, đạo đức, phong cách Hồ Chí Minh. Hằng năm, Chi bộ đều xây dựng kế hoạch học tập, làm theo Bác và thực hiện cam kết tu dưỡng, rèn luyện đạo đức, lối sống đối với cán bộ, đảng viên.

Chi ủy đã kịp thời tổ chức sinh hoạt chuyên đề, kiểm điểm tự phê bình và phê bình một cách nghiêm túc, dân chủ, phát huy tinh thần trách nhiệm, góp phần nâng cao nhận thức chính trị, đạo đức, lối sống và ý thức nêu gương của cán bộ, đảng viên. Đặc biệt, người đứng đầu cấp ủy gương mẫu trong tác phong làm việc, giữ gìn đoàn kết nội bộ, nâng cao tinh thần trách nhiệm trong công việc.

Ban Chi ủy cũng duy trì việc giáo dục chính trị tư tưởng thông qua sinh hoạt chi bộ định kỳ, kịp thời định hướng dư luận, tạo sự đồng thuận trong cán bộ, đảng viên, người lao động, góp phần ổn định nội bộ, giữ vững vai trò hạt nhân chính trị của tổ chức Đảng trong doanh nghiệp, nhất là trong giai đoạn doanh nghiệp gặp khó khăn, tái cơ cấu ngành nghề.

*** Hạn chế:**

- Một số nội dung của Nghị quyết Trung ương 4 và Chỉ thị 05 được triển khai còn mang tính hình thức, chưa thực sự gắn kết chặt chẽ với đặc thù sản xuất kinh doanh tại doanh nghiệp.
- Việc cụ thể hóa các nội dung học tập và làm theo Bác thành các tiêu chí công việc hoặc phong trào thi đua chưa sâu sắc, chưa có nhiều mô hình hiệu quả, điển hình tiêu biểu để nhân rộng.
- Công tác tuyên truyền, đấu tranh phản bác các luận điệu sai trái, thù địch còn chưa chủ động, đa phần dừng lại ở mức phổ biến, chưa thành nền nếp sinh hoạt trong chi bộ.
- Việc phát hiện, ngăn chặn các biểu hiện suy thoái tư tưởng chính trị, “tự diễn biến”, “tự chuyển hóa” chủ yếu dừng ở mức nhắc nhở nội bộ, chưa có trường hợp cụ thể để kiểm điểm xử lý, cho thấy công tác kiểm tra giám sát còn thụ động.

- Đánh giá chung về Ban Chi ủy nhiệm kỳ 2020–2025:

- **Ưu điểm nổi bật:** Ban Chi ủy giữ vững sự đoàn kết nội bộ, vai trò lãnh đạo toàn diện, đặc biệt là trong giai đoạn doanh nghiệp gặp biến động lớn về sản xuất, nhân sự và tổ chức. Các đồng chí Chi ủy viên thể hiện trách nhiệm cao trong thực hiện nhiệm vụ, duy trì sinh hoạt Đảng nề nếp, phát huy tinh thần gương mẫu, gần gũi, sâu sát thực tiễn.
- **Hạn chế chủ yếu:** Trong một số thời điểm, việc cập nhật, vận dụng các chủ trương, nghị quyết còn chậm; phương thức lãnh đạo, kiểm tra giám sát chưa được đổi mới mạnh mẽ; năng lực cụ thể hóa các nghị quyết thành hành động đôi khi còn lúng túng. Công tác phát triển đảng viên mới không đạt chỉ tiêu đề ra trong nhiệm kỳ, cho thấy còn hạn chế trong công tác tạo nguồn và phát triển tổ chức Đảng.

Phần thứ ba

MỤC TIÊU, PHƯƠNG HƯỚNG, NHIỆM VỤ 2025- 2030

I. MỤC TIÊU- CHỈ TIÊU

1. Mục tiêu

Tăng cường vai trò lãnh đạo toàn diện của chi bộ đối với doanh nghiệp; phát huy sức mạnh đoàn kết, nâng cao hiệu quả sản xuất kinh doanh, đảm bảo an ninh trật tự, an toàn lao động, nâng cao đời sống người lao động; xây dựng tổ chức đảng trong sạch, vững mạnh; nâng cao chất lượng sinh hoạt, năng lực lãnh đạo và sức chiến đấu của chi bộ.

2. Một số chỉ tiêu chủ yếu

- Doanh thu tăng bình quân **từ 4–6%/năm**
- Kinh doanh có lãi, **nộp 100% nghĩa vụ ngân sách nhà nước**
- **Thu nhập bình quân người lao động tăng 5–7%/năm**
- **Kết nạp 02 đảng viên mới**
- 100% đảng viên hoàn thành tốt nhiệm vụ
- Không có đảng viên vi phạm kỷ luật
- Chi bộ hoàn thành tốt nhiệm vụ hằng năm
- Duy trì nề nếp sinh hoạt, 100% các cuộc sinh hoạt chuyên đề được tổ chức theo quy định

II. PHƯƠNG HƯỚNG, NHIỆM VỤ

1. Về tham gia lãnh đạo thực hiện nhiệm vụ sản xuất kinh doanh, bảo đảm an ninh trật tự, thực hiện trách nhiệm xã hội

- Chi bộ tiếp tục phối hợp chặt chẽ với Ban điều hành Công ty, Hội đồng quản trị Công ty để đề xuất các giải pháp tháo gỡ khó khăn, khôi phục và phát triển sản xuất kinh doanh hiệu quả, bền vững.
- Thường xuyên nắm bắt tâm tư, nguyện vọng người lao động, đề xuất các chế độ chính sách phù hợp, cải thiện điều kiện làm việc và đời sống tinh thần.
- Chủ động xây dựng kế hoạch bảo vệ an ninh nội bộ, phòng ngừa các biểu hiện tiêu cực, bảo đảm an toàn tài sản, con người, giữ vững ổn định trong đơn vị.
- Đẩy mạnh hoạt động xã hội, từ thiện, bảo vệ môi trường và phát triển bền vững gắn với thương hiệu và trách nhiệm xã hội của doanh nghiệp.

2. Về công tác xây dựng Đảng, lãnh đạo các tổ chức chính trị – xã hội

2.1. Công tác giáo dục chính trị tư tưởng, đạo đức, lối sống

- Tổ chức quán triệt đầy đủ các nghị quyết, chỉ thị của Đảng, gắn học tập với làm theo tám gương đạo đức Hồ Chí Minh thành việc làm thường xuyên của cán bộ, đảng viên.
- Định hướng tư tưởng cho đảng viên, người lao động, đấu tranh phản bác các quan điểm sai trái, bảo vệ nền tảng tư tưởng của Đảng.

2.2. Công tác tổ chức, cán bộ

- Rà soát, quy hoạch, bồi dưỡng đội ngũ cán bộ, đảng viên có năng lực, phẩm chất, phát huy vai trò gương mẫu.
- Chủ động tạo nguồn phát triển đảng viên mới, đặc biệt từ đội ngũ CBCNV trẻ có năng lực và tư tưởng chính trị vững vàng.

2.3. Công tác xây dựng tổ chức đảng

- Duy trì nền nếp sinh hoạt chi bộ, chú trọng chất lượng nội dung sinh hoạt chuyên đề.
- Kiện toàn quy chế làm việc, phát huy dân chủ, giữ vững kỷ cương, kỷ luật trong sinh hoạt Đảng.
- Thực hiện tốt công tác tài chính Đảng, minh bạch, đúng quy định.

2.4. Công tác kiểm tra, giám sát và kỷ luật của Đảng

- Chủ động xây dựng chương trình kiểm tra, giám sát hằng năm; phát hiện, ngăn chặn kịp thời sai phạm.
- Nâng cao vai trò của chi ủy viên trong giám sát cán bộ, đảng viên; giữ nghiêm kỷ luật, không để phát sinh vi phạm.

2.5. Lãnh đạo các tổ chức chính trị – xã hội

- Tạo điều kiện thuận lợi cho tổ chức công đoàn phát huy vai trò đại diện bảo vệ quyền lợi người lao động.
- Phối hợp tổ chức các phong trào thi đua yêu nước, hoạt động văn hóa thể thao, chăm lo đời sống vật chất, tinh thần cho người lao động

III. CÁC GIẢI PHÁP TRỌNG TÂM

1. Tăng cường công tác giáo dục chính trị tư tưởng, nâng cao nhận thức và bản lĩnh chính trị cho cán bộ, đảng viên

- Tổ chức học tập, quán triệt kịp thời các nghị quyết, chỉ thị của Đảng, chính sách pháp luật của Nhà nước.
- Tiếp tục thực hiện tốt Kết luận số 01-KL/TW về tiếp tục thực hiện Chỉ thị 05-CT/TW, đưa việc học tập và làm theo tư tưởng, đạo đức, phong cách Hồ Chí Minh trở thành nền nếp.
- Nâng cao chất lượng sinh hoạt chi bộ, sinh hoạt chuyên đề gắn với nhiệm vụ sản xuất kinh doanh và giáo dục đạo đức lối sống cho đảng viên.

2. Phát huy vai trò hạt nhân chính trị của tổ chức đảng trong doanh nghiệp

- Nâng cao vai trò lãnh đạo toàn diện của chi bộ, nhất là trong định hướng, giám sát hoạt động sản xuất kinh doanh, công tác cán bộ và các tổ chức đoàn thể.
- Thực hiện nghiêm túc quy chế làm việc của chi bộ; phân công rõ nhiệm vụ, nâng cao trách nhiệm của từng đồng chí chi ủy viên.

3. Đẩy mạnh công tác tổ chức, cán bộ và phát triển đảng viên

- Quan tâm đào tạo, bồi dưỡng cán bộ, xây dựng đội ngũ đảng viên có phẩm chất, năng lực, uy tín.
- Phân đấu hoàn thành chỉ tiêu kết nạp **02 đảng viên trong nhiệm kỳ**.
- Kiện toàn tổ chức bộ máy chi bộ, công khai, minh bạch trong công tác quy hoạch, bổ nhiệm cán bộ.

4. Tăng cường công tác kiểm tra, giám sát và giữ vững kỷ luật Đảng

- Xây dựng và thực hiện có hiệu quả chương trình kiểm tra, giám sát hằng năm; phát hiện sớm, xử lý nghiêm các vi phạm nếu có.
 - Tăng cường kiểm tra việc thực hiện nhiệm vụ đảng viên, giám sát cán bộ, đảng viên về tư tưởng chính trị, đạo đức, lối sống.
- 5. Đổi mới phương thức lãnh đạo của chi bộ, nâng cao hiệu lực, hiệu quả hoạt động**
- Đổi mới phong cách làm việc của cán bộ, chi ủy viên theo hướng sâu sát cơ sở, gần gũi quần chúng, nắm chắc thực tiễn, nói đi đôi với làm.
 - Thường xuyên kiểm điểm, đánh giá kết quả thực hiện nghị quyết, gắn trách nhiệm với từng chi ủy viên.
- 6. Phát huy vai trò của các tổ chức chính trị – xã hội trong doanh nghiệp**
- Chăm lo quyền và lợi ích hợp pháp, chính đáng của người lao động.
 - Phối hợp với tổ chức Công đoàn đẩy mạnh các phong trào thi đua lao động giỏi, lao động sáng tạo, góp phần thực hiện thắng lợi nhiệm vụ sản xuất kinh doanh.

Trên đây là toàn bộ nội dung Báo cáo kiểm điểm việc thực hiện Nghị quyết Đại hội Chi bộ Công ty Cổ phần Cơ khí Đóng tàu - Thủy sản Việt Nam, nhiệm kỳ 2020–2025 và xác định mục tiêu, phương hướng, nhiệm vụ nhiệm kỳ 2025–2030, kính trình Đại hội Chi bộ nhiệm kỳ 2025–2030 xem xét, thảo luận và quyết định.

TM. CHI BỘ

Bí thư

Lương Thế Long